

POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE
(Allegato 5 al Manuale SGQ)

STORIA DELLE REVISIONI

<u>Release</u>	<u>Data</u>	<u>Descrizione modifiche</u>	<u>Paragrafi interessati</u>	<u>Approvato</u>
A.1	30/01/2026	Prima emissione		DIR

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E IL CONTRASTO ALLE MOLESTIE

Visione e Impegno della Direzione

Qwince Innovation si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e inclusivo. Orientiamo ogni nostra attività all'eccellenza professionale attraverso la valorizzazione delle diversità e l'eliminazione di ogni barriera che ostacoli la parità di trattamento, applicando una politica di tolleranza zero verso ogni forma di molestia o discriminazione. La presente Politica è emanata in conformità alla prassi UNI/PdR 125:2022 e ai requisiti del Sistema di Gestione Qualità aziendale.

Il Ruolo del Comitato Guida

Per garantire l'efficacia di questa Politica, la Direzione ha istituito formalmente il Comitato Guida per la Parità di Genere. Questo organo ha la piena responsabilità e autorità per: Definire, aggiornare e monitorare il Piano Strategico per la Parità di Genere. Analizzare periodicamente i KPI di performance e l'andamento del divario retributivo per ogni livello inquadramentale. Gestire il budget dedicato alle iniziative di inclusione, formazione e welfare. Supervisionare le indagini interne a seguito di segnalazioni di molestie o discriminazioni, garantendo l'imparzialità del processo.

Il Comitato Guida agisce come garante del sistema e riporta direttamente alla Direzione in sede di Riesame.

Cultura Inclusiva e Gestione dei Bias

Promuoviamo una cultura aziendale che valorizzi le competenze individuali, combattendo attivamente pregiudizi e stereotipi, inclusi i bias inconsci. Ogni processo di selezione, assunzione e promozione è basato esclusivamente sul merito e sulle competenze professionali, garantendo pari opportunità nello sviluppo della carriera per tutti i generi. Formazione e Sensibilizzazione Continua La formazione è considerata il pilastro fondamentale per il cambiamento culturale. Qwince Innovation garantisce: Programmi di formazione periodica obbligatoria per tutto il personale sulla prevenzione delle molestie e sul contrasto agli stereotipi di genere. Sessioni specifiche per il management sulla leadership inclusiva e la gestione equa delle risorse umane. Attività di sensibilizzazione sull'uso di un linguaggio inclusivo, neutro e rispettoso in tutte le comunicazioni aziendali. Equità Remunerativa e Tutela della Genitorialità L'azienda si impegna a ridurre rigorosamente le differenze retributive attraverso un monitoraggio costante del Gender Pay Gap. Sosteniamo concretamente l'equilibrio vita-lavoro mediante: Promozione del lavoro agile (smart working) e flessibilità oraria per favorire la conciliazione. Supporto al rientro dalla maternità/paternità per garantire la continuità del percorso di carriera e prevenire ogni forma di emarginazione. Implementazione di misure di welfare a sostegno dei carichi di cura familiare. Prevenzione delle Molestie e Canali di Segnalazione Non è tollerato alcun comportamento, verbale o fisico, volto a violare la dignità della persona o a creare un ambiente intimidatorio. È attivo un sistema di segnalazione (Whistleblowing) sicuro e protetto, le cui istruzioni sono pubblicate in modo trasparente sul sito internet aziendale.

realità che dimostrino un impegno analogo verso la parità di genere. Miglioramento Continuo La Direzione assicura le risorse necessarie per il mantenimento del sistema e il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano Strategico. La presente Politica viene riesaminata annualmente per assicurarne la continua idoneità e adeguatezza all'evoluzione dell'organizzazione .

Palermo, 30 Gennaio 2026

Amministratore Unico di QWINCE Innovation



Qwince Innovation
P.IVA: 05585930828

CONFIDENTIAL - UNCONTROLLED COPY - INFORMATION ONLY

